

Code of Conduct - NL

1. Inleiding

Bij Vacumetal streven we naar een inclusieve en respectvolle werkomgeving. Onze Gedragscode dient als richtlijn voor iedereen binnen onze organisatie om een cultuur te bevorderen waarin iedere medewerker zich gewaardeerd, gehoord en gerespecteerd voelt.

Deze code weerspiegelt onze kernwaarden: integriteit, samenwerking en respect voor diversiteit. Door deze principes te volgen, dragen we samen bij aan een positieve, veilige en productieve werkomgeving.

2. Naleving van wetten en regelgeving

Vacumetal onderschrijft daarnaast de volgende internationale verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), waaronder maar niet beperkt tot:

- ILO-verdrag 1 – Arbeidstijden
- ILO-verdragen 29 en 105 – Afschaffing van dwangarbeid
- ILO-verdragen 87, 98 en 135 – Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling
- ILO-verdragen 100 en 111 – Gelijke beloning en gelijke behandeling
- ILO-verdrag 102 – Minimumnormen sociale zekerheid
- ILO-verdrag 131 – Vaststelling van minimumlonen
- ILO-verdragen 138 en 182 – Minimumleeftijd en verbod op kinderarbeid
- ILO-verdrag 155 – Arbeidsveiligheid en gezondheid
- ILO-verdrag 159 – Re-integratie van personen met een beperking
- ILO-verdrag 169 – Rechten van inheemse volkeren
- ILO-verdrag 177 – Thuiswerk
- ILO-verdrag 181 – Particuliere arbeidsbemiddeling
- ILO-verdrag 183 – Bescherming van moederschap

3. Verbod op corruptie en omkoping

Elke vorm van corruptie, fraude, belangenverstrengeling of verduistering is strikt verboden. Het is niet toegestaan om, direct of indirect, voordelen aan te bieden of te accepteren die bedoeld zijn om zakelijke beslissingen te beïnvloeden.

Giften of uitnodigingen zijn enkel toegestaan als ze van redelijke waarde zijn en passen binnen normale zakelijke omgangsvormen.

4. Kinderarbeid

Kinderarbeid is onder geen enkele omstandigheid toegestaan.

Een persoon jonger dan 15 jaar wordt beschouwd als kind, tenzij lokale wetgeving een hogere minimumleeftijd voorschrijft.

Indien jongere werknemers (onder 18 jaar) worden tewerkgesteld, mogen zij niet 's nachts werken of werkzaamheden uitvoeren die gevaar opleveren voor hun fysieke of mentale gezondheid.

5. Dwangarbeid

Alle vormen van gedwongen arbeid, schuldarbeid of arbeid onder dreiging van straf zijn verboden.

Werknemers moeten hun werkzaamheden vrijwillig verrichten en mogen hun dienstverband te allen tijde beëindigen met inachtneming van redelijke opzegtermijnen.

6. Gezondheid, veiligheid en milieu

Vacumetal eist dat alle medewerkers en partners voldoen aan geldende wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsveiligheid, gezondheid en milieubescherming.

- Risico's op arbeidsongevallen en beroepsziekten moeten worden voorkomen of tot een minimum beperkt.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen dienen door de organisatie te worden verstrekt.
- Elke werknemer heeft recht op toegang tot schone sanitaire voorzieningen, drinkwater en veilige rust- en eetruimtes.
- Bedrijfshuisvesting moet schoon, veilig en voorzien zijn van basisbehoeften.
- Elke werknemer mag zich zonder toestemming terugtrekken uit een situatie die ernstig gevaar oplevert.

Een vertegenwoordiger van het management is verantwoordelijk voor naleving van het veiligheidsbeleid en toezicht op een veilige werkomgeving.

7. Vrijheid van vereniging

Vacumetal past de Sociocratische Kringorganisatie Methode (SKM) toe.

Dit model bevordert gelijkwaardige besluitvorming zonder hiërarchie: beslissingen worden genomen op basis van consent (geen overwegend bezwaar).

Iedere medewerker kan deelnemen aan besluitvorming en wordt vertegenwoordigd binnen een kring.

8. Discriminatie

Discriminatie in welke vorm dan ook is verboden.

Er mag geen onderscheid worden gemaakt op grond van ras, afkomst, leeftijd, geslacht, seksuele oriëntatie, handicap, geloof, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond of andere persoonlijke kenmerken.

Agressief, bedreigend of seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd. Vrouwen mogen nooit worden gedwongen tot zwangerschapstesten of andere onwettige controles.

9. Disciplinaire maatregelen

Iedere medewerker heeft recht op respectvolle behandeling.

Lichamelijke of geestelijke dwang, belediging of onmenselijke behandeling is verboden.

Disciplinair beleid moet eerlijk, transparant en proportioneel zijn.

10. Arbeidstijden

Vacumetal hanteert de wettelijke normen en collectieve afspraken voor arbeidstijden en rustperiodes.

Een werkweek bedraagt maximaal 40 uur, met maximaal 50 uur overwerk per maand na goedkeuring van de leidinggevende.

Na zes aaneengesloten werkdagen heeft iedere medewerker recht op ten minste één vrije dag.

11. Beloning

De beloning voor een normale werkweek moet altijd minimaal voldoen aan het wettelijk of cao-minimumloon en voldoende zijn om in de basisbehoeften te voorzien.

Onrechtmatige inhoudingen op het loon zijn niet toegestaan.

Betaling mag nooit plaatsvinden in de vorm van waardebonnen of tegoeden.

12. Bescherming van bedrijfs- en persoonsgegevens

Vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen moeten zorgvuldig worden beschermd tegen onbevoegde toegang of openbaarmaking.

Persoonsgegevens worden verwerkt in overeenstemming met de privacywetgeving (AVG), waarbij vertrouwelijkheid en gegevensbeveiliging zijn gewaarborgd.

13. Managementsysteem

Het beleid en de procedures uit deze gedragscode moeten doeltreffend worden gecommuniceerd en toegankelijk zijn voor alle medewerkers in de relevante talen.

14. Corrigerende maatregelen

Bij overtreding van deze gedragscode worden samen met Vacumetal corrigerende acties vastgesteld die binnen een redelijke termijn moeten worden uitgevoerd.

15. Verificatie

De Code of Conduct word jaarlijks geverifieerd en eventuele wijzigingen worden gecommuniceerd met alle medewerkers.